

Partenaire RH – CDI – (40/50%) – H/F/X

Bevaix | Entrée en fonction : 1^{er} août 2026

Référence : Eli-20260421

Pourquoi ce poste existe

Afin de renforcer le département Ressources Humaines, nous créons un poste de Partenaire RH. Le-la Partenaire RH est responsable des recrutements pour toutes les entités du groupe ainsi que de la structuration et du pilotage des processus de formation. Son rôle est de garantir l'attraction et la fidélisation des talents, de structurer la formation initiale et continue, et de soutenir les managers dans la gestion, le développement et l'évolution des compétences de leurs équipes.

Votre rôle

Rattaché-e à la direction Ressources Humaines, vous jouez un rôle stratégique et opérationnel au cœur de l'organisation. À ce titre, vos principales missions sont :

- Piloter l'ensemble du processus de recrutement : définition des besoins, rédaction d'annonces, sourcing, entretiens, sélection.
- Conseiller les managers dans leurs décisions d'embauche et améliorer l'expérience candidat.
- Développer une stratégie de recrutement proactive pour attirer les meilleurs talents.
- Élaborer et coordonner le plan de formation annuel,
- Déployer des actions de formation continue adaptées aux besoins opérationnels et managériaux.
- Participer aux projets RH transverses (culture, engagement, processus, outils).

Expérience et formation requises

- Formation supérieure en Ressources Humaines (Brevet Fédéral), psychologie du travail ou équivalent.
- Expérience confirmée (3 à 5 ans minimum) dans un rôle RH généraliste incluant recrutement et formation.
- Connaissance solide du droit du travail suisse.
- Expérience dans la gestion de programmes de formation (initiale et continue).

Vos compétences humaines

- Excellente capacité d'écoute et de communication.
- Sens relationnel fort et capacité à instaurer la confiance.
- Empathie, diplomatie et finesse dans la gestion de situations sensibles.
- Fiabilité, éthique professionnelle et discrétion absolue.
- Proactivité, autonomie et orientation solutions.

Ce que vous gagnez concrètement en rejoignant Eli10

Rémunération & reconnaissance

- Salaire en adéquation avec les responsabilités
 - Politique de primes individuelles
 - Primes d'ancienneté
 - Primes et attentions lors des événements de vie (anniversaire, mariage, naissance)
 - **Label Market Pay Equity 2026** : rémunération équitable femmes-hommes, certifiée
-

Sécurité & avantages sociaux

- Assurance perte de gain maladie (APG) **prise en charge à 100 % par l'employeur**
 - Accès à **Swibeco** (rabais et avantages auprès d'enseignes suisses)
-

Développement & avenir

- Formations continues prises en charge
 - Réelles opportunités d'évolution interne
 - Programme d'intégration structuré pour une prise de poste efficace
 - Entreprise formatrice : transmission du savoir et vision long terme
-

Pourquoi Eli10

Entreprise régionale, à **taille humaine**, le groupe Eli10 (≈100 collaborateurs) est actif dans :

- L'énergie,
- L'eau potable,
- Les télécommunications,
- La transition énergétique,
- Les installations électriques,
- Le contrôles des installations électriques.

Ici, la stabilité, la proximité terrain et la parole donnée comptent vraiment.

Candidature

Dossier complet par email à : rh@eli10.ch

Questions sur le poste

Laurent Wälti – Directeur RH
032 843 07 16